



Studio Associato di Consulenza del Lavoro
Adriano PERIC & Martin DRUFOVKA



Vi ricordiamo che:

1) Il modulo va sempre compilato da parte di tutti i dipendenti/amministratori, anche in assenza di figli o altri familiari a carico;

2) Le detrazioni per **figli a carico**, per disposizione di legge, sono riconosciute al 50%, tranne nel caso si verifichi una delle seguenti condizioni per le quali il dipendente ha diritto, specificandolo nel modulo, alla detrazione al 100%:

- manca l'altro genitore
- genitore legalmente separato/divorziato e unico affidatario (no affidamento congiunto)
- percettore del reddito più elevato rispetto all'altro genitore

Il modulo allegato alla presente comunicazione è altresì disponibile sul portale internet <http://www.consulenzelavoro.it> nella sezione "documenti" - "modulistica".

(1) Le detrazioni teoriche per carichi di famiglia ammontano a:

- € 800 (redditi fino 15.000) o € 690 (redditi da 15.000 fino 80.000) per il coniuge a carico;
- € 800 per ciascun figlio, inclusi i figli naturali riconosciuti, quelli adottivi e quelli affidati o affiliati.
L'importo delle detrazioni per ciascun figlio aumenta di:
 - € 100 qualora il figlio abbia un'età inferiore a 3 anni;
 - € 220 per ogni figlio portatore di handicap ex art. 3 L. n. 104/1992
 - € 200 per ogni figlio, quando sono più di tre.
- € 750 per ogni altra persona indicata nell'articolo 433 C.C.

(2) L'indicazione dei codici fiscali è obbligatoria. Se lo spazio non è sufficiente allegare alla presente un foglio con gli ulteriori c.f.

(3) E' possibile applicare per il primo figlio se più conveniente la detrazione per il coniuge a carico nel caso in cui l'altro genitore manca.

(4) Barrare la casella per beneficiare della ulteriore detrazione annua di euro 1.200,00.